

# FORMY ZATRUDNIANIA



# Umowa o pracę jako podstawowa forma zatrudnienia

Zasady wykonywania pracy są w Polsce ujęte w kodeksie pracy. Obejmuje on uregulowania wynikające z umowy o pracę, nie uwzględnia natomiast przepisów dotyczących umowy - zlecenia i umowy o dzieło, które są zawierane na podstawie kodeksu cywilnego.

Umowa o pracę zawierana jest w formie pisemnej określającej:

- ⦿ Rodzaj pracy, miejsce jej wykonywania oraz termin rozpoczęcia;
- ⦿ Wynagrodzenie odpowiadające rodzajowi pracy.

# Umowa

- ⦿ **Umowa** jest to zgodne oświadczenie woli dwóch lub więcej stron, stanowi samodzielny integralną całość, która kształtuje określony w jej treści stosunek cywilnoprawny.
- ⦿ Aby została zawarta umowa zgodność oświadczeń woli musi objąć pewien minimalny zakres istotnych postanowień umowy tj. elementów koniecznych umowy oraz określenie stron umowy. W zależności od tego z jaką umową mamy do czynienia różny jest minimalny zakres istotnych postanowień umowy.
- ⦿ I tak np. przy umowie sprzedaży konieczne jest określenie przedmiotu sprzedaży oraz ceny, chyba, że z okoliczności wynika że strony miały na względzie cenę przyjętą w stosunkach danego rodzaju.



# Rodzaje umów

- na czas określony (na okres próbny),
- na czas nieokreślony,
- w zastępstwie.
- umowa na czas wykonywania określonej pracy
- dodatkowo pracodawca może zawierać tzw. umowę na zastępstwo: nie jest to jednak nowy rodzaj umowy o pracę, a typ umowy na czas określony

HURTOWNIA „AS” S.A.  
ul. Wiosenna 1  
/pełna nazwa i adres pracodawcy/  
60-623 Poznań  
/numer REGON – NIP/  
012 775 62

Poznań 2003.01.06  
/miejscowość i data/

**UMOWA O PRACĘ**

zawarta w dniu ..... 6 stycznia 2003 roku  
/data zawarcia umowy/

między ..... Markiem Nowakiem - prezesem  
/imię i nazwisko pracodawcy lub osoby reprezentującej pracodawcę albo osoby upoważnionej do składania oświadczeń w imieniu pracodawcy/

a ..... Anną Jabłońską, Poznań ul. Biała 12  
/imię i nazwisko pracownika oraz jego miejsce zamieszkania/

zawarta na ..... czas nieokreślony  
/forma próby, czas nieokreślony, czas określony, czas wykonywania określonej pracy/

1. Strony ustalają następujące warunki zatrudnienia:

- rodzaj umówionej pracy: ..... sprzedawca  
/branża, funkcja, awans, specjalność/
- miejsce wykonywania pracy: ..... sprzedawca w Hurtowni „AS”
- wymiar czasu pracy: ..... etat – 40 godz. tygodniowo
- wynagrodzenie: ..... 2000 zł /słownie dwa tysiące zł/ + premia  
regulaminowa 20% wynagrodzenia zasadniczego
- inne warunki zatrudnienia: ..... brak

2. Dzień rozpoczęcia pracy: ..... 06 stycznia 2003 roku

06.01.2003  
A. Jablonska  
/data i podpis pracownika/

M Nowak  
/pełnia pracodawcy lub osoby reprezentującej pracodawcę albo osoby upoważnionej do składania oświadczeń w imieniu pracodawcy/



# Sposoby rozwiązywania umów

Umowa o pracę rozwiązuje się zgodnie z art. 30 § 1 Kodeksu Pracy:

- ⦿ na mocy porozumienia stron,
- ⦿ przez oświadczenie jednej ze stron z zachowaniem okresu wypowiedzenia (rozwiązanie umowy o pracę za wypowiedzeniem),
- ⦿ przez oświadczenie jednej ze stron bez zachowania okresu wypowiedzenia (rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia),
- ⦿ z upływem czasu, na który była zawarta,
- ⦿ z dniem ukończenia pracy, dla której wykonania była zawarta.